



DIAGNOSTIC D'ENGAGEMENT MANAGERIAL

S'inscrit dans toute démarche RSE
par sa quête sociale de pérennité et de bien-être partagé

" À quel point êtes-vous leader ? "

Pour percer à jour le progrès potentiel de toute une ligne managériale, il existe deux types de diagnostics :

L'un fait appel à
l'intelligence logico-mathématique
Profil d'ingénieur qui résout
par l'analyse

L'autre interroge
l'intelligence intra-personnelle
Profil de psychologue qui incite au
développement personnel

En complexité, quand plus personne ne sait ce qu'il faut faire dans le collectif,
LEADERSHIP PARADOXAL innove et sollicite l'intelligence inter-personnelle :
Profil humaniste de celui qui parle en dernier

CONSTAT DU DIRIGEANT

Gouvernance
simple

Période pionnière

Je sais avec certitude ET
je n'ai pas besoin de l'adhésion du
collectif

**METTRE EN OEUVRE UNE
SOLUTION**

Simple travail de coordination

Processus d'exécution

Gouvernance
compliquée

Période de croissance

Je sais avec certitude MAIS
j'ai besoin de l'adhésion du
collectif

TROUVER UNE SOLUTION

Pas une seule façon de faire.
Adhésion collective

Processus de résolution de problème

Gouvernance
complexe

Période d'hyper-concurrence

Je ne sais pas avec certitude ET
personne ne sait dans le collectif

INVENTER UNE SOLUTION

Intelligence inter-personnelle
en co-construction

Processus d'émergence

" À QUEL POINT ÊTES-VOUS LEADER ? "



80%

**DE NOS ENTREPRISES SONT EN
GOUVERNANCE COMPLEXE EN 2023**





CONSTAT DE LEADERSHIP PARADOXAL

En gouvernance simple ou compliquée,
notre diagnostic d'engagement n'est pas fait pour vous

**En gouvernance complexe,
"À QUEL POINT ÊTES-VOUS LEADER ? "
est fait pour vous**

ATTENTION :

L'erreur consiste à se croire en gouvernance compliquée et à améliorer petit à petit l'existant à l'aide d'un management par objectif archi-dépassé, alors qu'on est en complexité.

“

***" LA FOLIE, C'EST DE FAIRE TOUJOURS LA MÊME CHOSE
ET DE S'ATTENDRE À UN RÉSULTAT DIFFÉRENT "***

ALBERT EINSTEIN

"À QUEL POINT ÊTES-VOUS LEADER"

POUR QUELLES RAISONS ?

1

Vous percevez des injonctions paradoxales sans y souscrire

2

Vous n'êtes plus inspirés par les modèles hiérarchiques d'hier

3

Vos pairs s'épuisent; certains fuient la responsabilité humaine

4

Vos collaborateurs ne trouvent plus de sens et démissionnent

5

Vous croyez humblement à l'intelligence co-constructive

"À QUEL POINT ÊTES-VOUS LEADER"

DE QUELLE FAÇON ?

Diagnostic digital miroir

Vous et vos N-1, répondez aux mêmes 48 questions sur votre
"faire" et non sur votre "être "

Il n'y a pas de bonne ou de mauvaise réponse !

Ce diagnostic est comparatif et non évaluatif

Pas de jugement ni de culpabilisation

L'anonymat assure l'engagement de vos N-1 vers plus
de transparence

Les questions systémiques portent sur votre **vouloir demain**
et non sur votre **savoir actuel**

Votre ADN de leader vous est transmis
dans un **rapport confidentiel complet**

"À QUEL POINT ÊTES-VOUS LEADER"
DANS QUELS BUTS ?

Vous recevez votre rapport comme un **encouragement à changer** vous-même

Vous serez à la fois, **surpris** par d'inévitables écarts de perception
et **confortés** par des convergences de vues

Vos **marges de progrès** sont précisément identifiées par
48 voies possibles

Vos N-1 apprécieront que vous les managiez plus **POUR** eux qu'**AVEC** eux
afin **d'améliorer l'engagement collectif**

Votre employabilité interne comme externe sera renforcée
Notre cabinet assure des formations flash sur **48 axes de progrès**

NOS RÉFÉRENCES

Ils ont fait confiance à **LEADERSHIP PARADOXAL**

invivo

faurecia

CHU
ANGERS
CENTRE HOSPITALIER
UNIVERSITAIRE

ASSEMBLÉE
NATIONALE

SAFRAN
Sagem

Pfizer

REGION
Poitou
Charentes
la démocratie participative

L.D.C.

S
SAMSIC

AIA
LIFE DESIGNERS

BÉNÉTEAU

E.Leclerc



TÉMOIGNAGES

Ils ont fait confiance à **LEADERSHIP PARADOXAL**

Jean-François SIMON - DG AIA MANAGEMENT

"Christian a formé nos responsables d'agences. Grande évolution des pratiques managériales pour des relations apaisées entre collaborateurs et managers"

Florence LEFEUVRE - DRH FAURECIA AUTOMOTIVE SYSTEMS

"Christian a mis à jour un absentéisme organisé et permis de juguler de nombreux coûts cachés"

David SENCIER - SAMSIC PROPRETÉ

"Nos directeurs régionaux ont constaté de grands écarts de perception entre leurs responsables d'agences et eux, qu'ils se sont empressés de combler pour fluidifier les relations"

Contact

Demandez un devis



Christian Gourmelon

DIAGNOSTIC MANAGERIAL,
CONSEIL ET FORMATION



christian.gourmelon@leadership-paradoxal.com

06 20 28 39 84

<https://leadership-paradoxal.com>