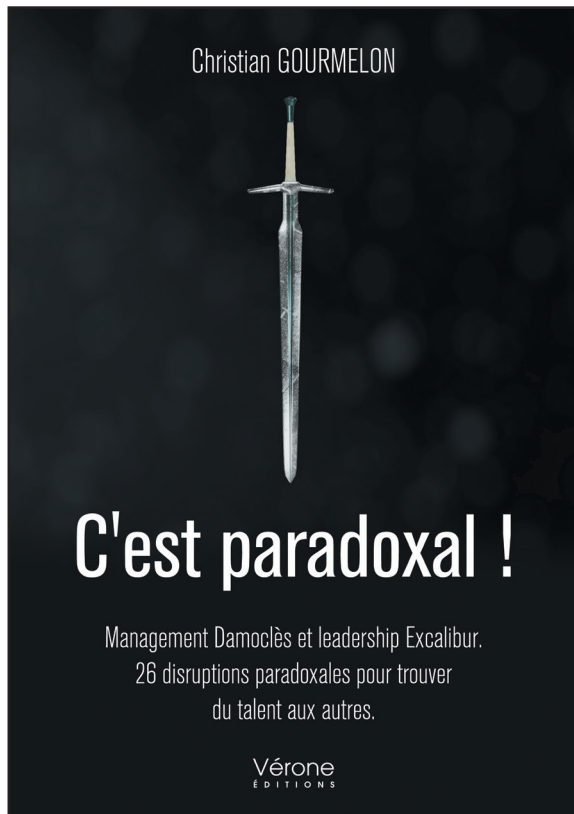


C'est paradoxal !

Essai



Ce livre joliment « complexe » est un bréviaire délicatement « simple ». Y sont torturés vingt-six paradoxes qui nous mènent la vie dure. Les vingt-six idées reçues qui en découlent seront jetées aux orties et vingt-six disruptions antilogiques constitueront une invitation au voyage de notre souplesse cérébrale.

Le « *Je n'ai pas à être plus fort que l'autre ; je dois être plus fort que moi grâce à l'autre* » d'Albert Jacquard nous sert d'étendard. L'intelligence interpersonnelle, injustement ignorée par l'Éducation nationale, nous permet de trouver des solutions « entre nous » bien plus sûrement « qu'en nous ».

Ultimement, cet ouvrage propose un audit miroir « *Calculez votre carte managériale* ». Pour ceux qui

s'inscrivent en hiérarchie dans l'entreprise, cet algorithme harmonise intelligence émotionnelle et intelligence augmentée, au lieu de les opposer. Résultat renversant !

« *Vous n'êtes pas celui (le manager) que vous croyez !* »

CHRISTIAN GOURMELON

Auteur résidant à Batz-Sur-Mer (44)

De formation littéraire et commerciale, l'auteur a commencé sa carrière en mettant ses pas dans les pas de ceux qui cherchent à conquérir le pouvoir à tout prix, modèle français oblige.

Neuf expériences plus tard, convaincu qu'il dirige assez mal les autres, il ambitionne d'inventer une méthode de management valable pour tout type d'entreprise, fondée sur la bienveillance, la fluidité, le pragmatisme. Après quinze ans de maturation, c'est la naissance de son *leadership paradoxal*. Désormais, il se définit comme un *porteur de savoir* et n'a de cesse de faire grandir l'autre.

EXTRAIT

« *C'est paradoxal !* »

Voilà ce qu'avouent piteusement médias, politiques, dirigeants quand ils ne savent plus analyser le monde qu'ils contrôlaient si bien hier. Ils semblent désorientés, désabusés, médusés.

Observez bien ! La simple utilisation du mot « paradoxalement » en début de phrase informe que son émetteur ne comprend rien à la situation décrite par lui.

Comme chacun d'entre nous, nos leaders d'opinion affrontent à chaque instant des situations de remise en questions. Et ce qui est vrai un jour devient faux le lendemain, soit à cause de découvertes scientifiques - 5 millions de brevets déposés en 2018 dans le monde - , soit à cause d'une nouvelle prise de conscience de la réalité. Ces leaders, censés nous orienter sont désorientés et nous désorientent de plus

belle !

Toutefois, cet aveu d'incompréhension en demi-teinte ne met en péril qu'en cas de prise de position binaire tranchée. Les politiques et dirigeants qui nous poussent dans cette voie nous mènent irrémédiablement au chaos.

D'urgence, nous devons l'éviter. Le dogmatisme schizophrène mène la France à la vassalisation !

Halte à la réduction, la simplification, la dichotomie radicale !

Haro sur les préjugés, les idées reçues !

Écoutons J.-J. Rousseau qui disait déjà : « *Je préfère être homme à paradoxes qu'homme à préjugés.* »

Le paradoxe n'est pas le contraire d'une chose, mais le contraire de préjugés culturels communément admis par un groupe social.

RÉSUMÉ

Garder ou prendre le pouvoir par la peur est dépassé ; le *management Damoclès* nous apparaît moribond tant les vérités d'hier sont bousculées et basculent en contre-vérités aujourd'hui.

Seule l'intelligence interpersonnelle, niée en France, mais encouragée ailleurs, peut nous aider à comprendre la complexité du monde, quand l'intelligence mathématique d'un patron ou l'intelligence verbale d'un politicien tirent sur les fils uniques de savoirs d'experts, sans qu'aucun des deux ne soit capable de reconstituer la vision d'ensemble d'une tapisserie planétaire.

Cet opuscule donne une méthode paradoxale - c'est-à-dire contraire à la norme - pour faire grandir « l'autre » à toutes les étapes de sa vie.

Le talent, c'est d'en trouver aux autres, nous dit Robert Hossein. Nous voulons commuer le *management épée de Damoclès* qui paralyse notre pays en *leadership épée d'Excalibur* qui inspire et mobilise. En décapitant vingt-six idées managériales reçues, nous avons l'immense ambition de nous aider à *devenir nous-même sous l'influence des autres* (Boris Cyrulnik).

LIBRAIRIES

(Remise libraire)

Pour passer commande : DILICOM

HACHETTE LIVRE DISTRIBUTION

Tel. : 01 30 66 24 40

Fax : 01 39 26 47 02