

MODULE DE FORMATION POUR LEADERS PARADOXAUX

LEADER PARADOXAL	VOTRE DESIR	DUREE : 2 jours	CONTENU PARADOXAL
PROJET <i>« Celui qui ne pense pas au loin verra ses ennuis de près »</i>	Pérenniser votre entreprise <ul style="list-style-type: none"> ▪ Donner du sens, de l'espoir ▪ Mettre l'humain au centre, en vrai et non dans l'incantation. ▪ Etre créatif et innovant ▪ Vouloir inventer demain et non le subir 	1/2 JOUR	<u>AMBITION DU FUTUR ET PASSION AU PRESENT</u> <ol style="list-style-type: none"> 1. Penser à demain tout en agissant aujourd'hui. 2. Utiliser son cerveau rationnel tout autant que le cerveau émotionnel.
L'ENERGIE <i>« L'efficacité d'un collaborateur est proportionnelle à la confiance qu'on lui porte »</i>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Obtenir l'adhésion de tous au projet ▪ Créer un climat d'engagement ▪ Nous adapter aux électrons libres ▪ Nous servir du défi pour provoquer l'envie de se dépasser ▪ Mettre nos équipes en plaisir de résoudre la complexité 	1/2 JOUR	<u>RECONNAISSANCE ET EXIGENCE</u> <ol style="list-style-type: none"> 1. Favoriser l'empathie ; travailler pour l'autre et non seulement avec lui (<i>Reverse Mentoring</i>) 2. Résoudre la complexité « entre nous » plus « qu'en nous » 3. Synchroniser les intelligences émotionnelles et rationnelles, développer l'agilité
EFFICIENCE <i>« Pour chaque métier il y a des gestes simples à pratiquer qui garantissent le résultat »</i>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Eradiquer la dispersion, la distraction, l'impatience. ▪ Favoriser l'apprentissage par la co-construction ▪ Fabriquer la mémoire des bonnes pratiques ▪ Trouver l'efficacité 	1/2 JOUR	<u>CHEMIN ET BUT</u> <ol style="list-style-type: none"> 1. Apprendre à échanger une moindre exigence sur ses résultats contre une plus grande exigence sur un point de progrès. 2. Etat d'esprit de développement vs état d'esprit fixe. 3. Convertir la recherche de pouvoir en recherche de responsabilité. 4. S'approprier l'expérience optimale en 8 points
ETHIQUE <i>« Ne concerne pas ce qu'il est bon de faire, mais ce qu'il est bien d'être »</i>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Apprendre à dire non ▪ Eteindre dans l'œuf tous les conflits ▪ Repérer tous les désengagements et y remédier sans « <i>procrastiner</i> ». ▪ Faire vivre au quotidien nos valeurs 	1/2 JOUR	<u>POSITIF ET AUTORITAIRE</u> <ol style="list-style-type: none"> 1. Humour – humilité du leader dans la complexité 2. Sémantique imagée pour faire passer des messages délicats 3. Savoir sanctionner la faute et corriger l'erreur sans les confondre 4. Rendre opposables et structurantes les valeurs de la structure

